



Jyty Kainuu ry 511

Jäsentiedote 2022



Puheenjohtajan terveiset

Hyvä jäsenet, en halua etes mainita tiettyä sanaa... joten katsotaan tulevaan vuoteen ja keksitään miten voimme jatkaa elämää jotain mukavaa yhdessä tehden. Olemme suunnitelleet ensi vuodelle alustavasti erilaisia tapahtumia ja koonneet yhteen oheiseen tapahtumakalenteriin.

Toivommekin, että näemme ensi vuonna eri tapahtumissa, vähintäänkin kerran tulevan vuoden aikana. Se olisi hieno juttu!

Tämän jäsentiedotteen mukana on Rosa nauha-seinäkalenteri jäsenlahjana. Voit merkitä siihen myös tapahtumakalenterimme mukavimmat tapahtumat ylös ;O)

*Oikein mukavaa joulun aikaa sekä tsemppiä tulevalle vuodelle!
Joulunodotusterkuin, Satu Härkönen pj.*

Jyty Kainuu ry 511:n hallitus v. 2022

Varsinaiset jäsenet

Eeva Heikkinen
Kajaanin kaupunki/päivähoito
toimikausi: 2020–2022

Sari Kyllönen
Kainuun sote/yhteiset palvelut
toimikausi: 2020–2022

Erja Tuovinen
Kajaanin kaupunki/keskushallinto
toimikausi: 2021–2023

Esa Juntunen
Kajaanin kaupunki/tietohallinto
toimikausi: 2021–2023

Tarja Heikkinen
Sotkamon kunta
toimikausi: 2022–2024

Jaana Häyrinen
Kainuun sote/operatiivinen
toimikausi: 2022–2024

Varajäsenet

Satu Pyykkönen
Kajaanin kaupunki/keskushallinto
toimikausi: 2020–2022

Anne Karjalainen
Springhouse Oy/yksityisalat
toimikausi: 2020–2022

Heli Juntunen
Kajaanin kaupunki/päivähoito
toimikausi: 2021–2023

Seija Härkönen
Kajaaninkaupunki/koulutusliikelaitos
toimikausi: 2021–2023

Timo Mustonen
Sotkamon kunta
toimikausi: 2022–2024

Virpi Kaakinen
Kainuun sote/yhteiset palvelut
toimikausi: 2022–2024

Jyty Kainuu ry:n tapahtumakalenteri vuodelle 2022

sitoumuksetta, pandemiatilanteen mukaan – päivitetään pitkin vuotta

- tammi-helmikuussa työpaikkakahvit Kajaanissa ja Sotkamossa – voit ottaa työkaverin mukaan
- tammi-helmikuussa leffaillat Kajaani ja/tai Sotkamo – voit ottaa myös Jytystä kiinnostuneen ystävän mukaan
- Jytyn koulutus: 12.-13.2.2022 Varhaiskasvatuksen ja perhetyön ammatilliset opintopäivät, Hämeenlinna
- 14.2.2022 maisemissa Ystävänpäiväkahvit -jäsenetu
- 25.-27.2.2022 viikonloppumatka Helsinkiin, jossa on mm. Vain elämää -konsertti
- Jytyn koulutus: 26.-27.3.2022 Kirjastoalan ammatilliset opintopäivät, Oulu
- Jytyn koulutus: 2.-3.4.2022 Ravitsemisalalan ammatilliset opintopäivät, Helsinki
- Jytyn koulutus: 23.-24.4.2022 Koulunkäynninohjaajien ammatilliset opintopäivät, Jyväskylä
- maaliskuussa ulkoilutapahtuma esim. Sotkamo
- touko-kesäkuulla Lenkkisauna ja muuta mukavaa Kajaanin Parkinsonin mökillä/savusaunalla
- to 5.5.2022 Ilta-Jytinät Kajaanissa KAMK:in liikunnanohjaajien toimesta
- toukokuulla golf-kokeiluilta Kajaanissa ja Vuokatissa
- toukokuulla yhdistyksen kevätkokous – viinikoulu suunnitelmissa

- Jyty Nuorten ja nuorenmielisten Piknikki Lammen Loiskeissa heinäkuussa
- Jytyn Ikinuorten ;O) Piknikki Kainuun musiikkijuhlien yhteydessä elokuun lopulla

- elo-syyskuulla Saukonselän vaellus Ristijärvellä
- uusille Jytyn jäsenille Jytyn koulutus: Enemmän irti Jytystä 17.-18.9.2022 Kuopio tai 24.-25.9.2022 Hämeenlinna
- pe 7.10.- la 8.10.2022 Jytyn jäsenristeily Tallinaan

- syys-lokakuulla työpaikkakahvit Ristijärvellä, Sotkamossa ja Kajaanissa
- loka-marraskuulla harrasteiltoja jäsenille ja uusille kiinnostuneille Kajaanissa ja Sotkamossa: mm. keilailu, pakohuone, padel tms.
- Jytyn koulutus: 22.-23.10.2022 Sihteer-, hallinto- ja ict alan opintopäivät, Helsinki
- Jytyn koulutus: 19.-20.11.2022 Sosiaalialan ammatilliset opintopäivät, Lahti
- Jytyn koulutus: 26.-27.11.2022 Työhyvinvointipäivät, Vuokatti
- loka-marraskuulla päiväreissu Kuopioon tai Ouluun
- loka-marraskuulla luottamushenkilövaalit
- marraskuun lopulla syyskokous ja pikkujoulut
- joulukahvit eri kahviloissa

Kommentit ja vinkit voit lähettää jytykainuu@gmail.com

Nähdään Jytyilyn merkeissä!

Virkistys-/matkatuki vuonna 2022

Hallitus päättää vuoden 2022 virkistys-/matkatuen määrästä vuoden ensimmäisessä kokouksessa tammikuun alussa. Verohallinnon ohjeiden mukaan virkistystuki omavalintaisia kuitteja vastaan on saajalleen veronalaista tuloa. Näin ollen yhdistys joutuu jatkossa ilmoittamaan kaikki kuitteja vastaan maksetut tuet tuloverorekisteriin. Uusien ohjeiden vuoksi hallitus selvittää, miten tuki jatkossa annetaan.

Yhdistyksen toimihenkilöt valitaan hallituksen vuoden ensimmäisessä kokouksessa tammikuussa, joten päivitettyt yhteystiedot löytyvät yhdistyksen internetsivuilta tammikuun puoliväliin mennessä. Luottamusmiesten yhteystiedot ja muut tärkeät ohjeet löydät myös sivuiltamme: www.jytykainuu.jytyliitto.net

Jäsenasiainhoitajan terveiset

Tervehdys jäsenet!

Jäsenasioissa parhaiten tavoitat minut sähköpostilla jytykainuu@gmail.com ja yhdistyksemme nettisivut löytyvät www.jytykainuu.jytyliitto.net

Päivisin ja kiireellisissä jäsenasioissa voit olla suoraan yhteydessä Jytyn jäsenrekisteriin, esim. Jässärin kautta osoitteesta www.jytyliitto.fi tai jäsenrekisteripalveluun, jasenrekisteri@jytyliitto.fi tai jäsenmaksuasiat jasenmaksut@jytyliitto.fi.

Jässärin löydät Jytyliiton nettisivuilta: Jytyn sähköiset asiointipalvelut. Kirjautumalla **Jässäriin** voit tarkistaa ja muuttaa yhteystietosi, ilmoittaa liittoon jäsenasiamuutokset, ilmoittautua kursseille tai maksaa sen kautta viitteellisen jäsenmaksulaskun. On tärkeää, että yhteystietosi ovat oikein ja ajan tasalla jo **edunvalvonnan** vuoksi. Myös työttömyyskassan jäsenyys, vakuutusehdot sekä maksuton oikeusapu pohjautuvat jäsenrekisterin tietoihin.

Ilmoita eläkkeelle jääntisi, koska emme saa tietoja eläkelaitoksilta, emmekä **Kelalta ilmoituksia** esim. opiskelusta tai perhevapaasta.

Jäsentiedotteet lähetetään Jässärissä olevalla ensisijaisella sähköpostiosoitteella, joten pitämällä yhteystietosi ajan tasalla saat jäsenyydestäsi kaiken mahdollisen irti!

Jäsenmaksuprosentti vuonna 2022 säilyy samana eli 1,32 % ja se peritään ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Euromääräinen jäsenmaksu on ennallaan 5€/kk. Sitä maksavat jäsenet, jotka ovat vähintään 30 päivän ajaksi jääneet vaille palkkaa esim. virkavapaus, opiskelu, sairauden tai tapaturman aiheuttama työkyvyttömyys, kuntoutustuki tai äitiys- isyys- ja vanhempainloma. Vain *varusmies- tai siviilipalveluajalta ei peritä jäsenmaksua*. Em. **palkattomasta ajasta tulee tehdä ilmoitus liitolle** esim. Jässärissä. **Jäsenmaksut hoitamalla säilytät jäsenoikeutesi ja työttömyysturvasi liitossa.**

Opiskelijan jäsenmaksu on 0 euroa/vuosi. Maksuton opiskelijajäsenyys ja -jäsenmaksu koskevat ensimmäistä kertaa Jytyyn ja sen jäsenyhdistykseen liittyvää päätoimista opiskelijaa. Jos työskentelet opiskeluaikanasi, niin sinun kannattaa liittyä lisäksi työttömyyskassa Aariaan ja aloittaa työttömyysturvan kerryttäminen maksamalla työttömyyskassan maksua.

Valmistumisen jälkeen siirryt varsinaiseksi jäseneksi ja jäsenmaksut maksetaan sen mukaan.

Yhdistyksen **eläkeläis- eli kannattajajäsenen maksu on 36 euroa/ vuodessa**, jonka laskutamme vuoden alussa.

Eläkeläisille on lisäksi myös omaa Jytysenioritoimintaa, johon voit tutustua osoitteessa: <https://jytyseniorit.jytyliitto.net/>

Rauhallista Joulua ja Hyvää Uutta Vuotta 2022!
toivottaa jäsenasianhoitaja Irma Härkönen, Jyty Kainuu 511 ry

Nuorisovastaavan terveiset

Kulunut vuosi 2021 oli hyvin samankaltainen kuin edeltäjänsä, koronatilanne jatkui hyvin poikkeuksellisenä eikä tapahtumia voitu juurikaan järjestää.

Toivon, että ensi vuonna pandemiatilanne tulee olemaan jo paljon parempi ja pääsemme järjestämään omia perinteisiä tapahtumia. Hyvä on muistaa myös, että tuemme Pohjois-Suomen alueen nuorisotapahtumiin osallistumista sekä näihin on käytettävissä myös virkistystuki. Kysy tarvittaessa lisätietoja tapahtuman tuesta mihin olisit osallistumassa.

Voit vinkata sähköpostiin myös omia ehdotuksia mitä tapahtumia voisimme järjestää tai tukea tulevana vuonna.

Ps. Muistathan päivittää ajantasaisen sähköpostiosoitteesi jässäriin.

Terveisin, Esa Juntunen, nuorisovastaava
os. jytykainuunuoret@gmail.com

Jyty kouluttaa 2022

Korona-aikana on ollut hiljaisempaa koulutusten osalta, nyt on kuitenkin jälleen luvassa monia mielenkiintoisia lähikoulutuksia. Mielenkiintoisen koulutuksen nähtyäsi, ole ensin yhteydessä koulutusvastaavaan, luvan saatuasi, ilmoittaudut Jässärin kautta kurssille.

Ammatilliset opintopäivät

Opintopäivillä saat uutta virtaa työelämään, voit ajatuksia työstäsi muiden kurssilaisten kanssa. Ammatillisten opintopäivien kustannuksista vastaa joko yhdistys tai työnantaja. Jytyliitto korvaa matkat edullisimman matkustustavan mukaan. Saman sisältöisen koulutuksen ollessa kyseessä, tukea kustannuksiin voidaan myöntää joka toinen vuosi.

Ammatillisia opintopäiviä

- 12.-13.2. Varhaiskasvatuksen ja perhetyön ammatilliset opintopäivät, Hämeenlinna
- 26.-27.3. Kirjastoalan ammatilliset opintopäivät, Oulu
- 2.-3.4. Ravitsemisalalan ammatilliset opintopäivät, Helsinki
- 23.-24.4. Koulunkäynninohjaajien ammatilliset opintopäivät, Jyväskylä
- 22.-23.10. Sihteeri-, hallinto- ja ict alan opintopäivät, Helsinki
- 19.-20.11. Sosiaalialan ammatilliset opintopäivät, Lahti

Työhyvinvointikoulutuksia

Yhdistys maksaa kurssi-, majoitus- ja matkakulut.

- 26.-27.11. Työhyvinvointipäivät, Vuokatti

Enemmän irti Jytystä

Kurssi on tarkoitettu ensisijaisesti alle kolme vuotta Jytyssä olleille jäsenille ja jotka, eivät ole aiemmin olleet mukana aktiivitoiminnassa. Jytyliitto kustantaa majoituksen, ruokailut, ohjelman ja matkat, kun osallistuu kurssilla oleviin koulutuksiin.

- 17.-18.9. Enemmän irti Jytystä, Kuopio
- 24.-25.9. Enemmän irti Jytystä, Hämeenlinna

Luottamusmiehet ja muut aktiivit

Jytyliitto järjestää paljon koulutuksia, joista saat tietoa, taitoa ja apua tehtävän hoitamiseen arjessa. Kohtaat muita samoissa toimissa olevia henkilöitä ja vertaistukea luottamustoimeesi.

Paljon mielenkiintoisia koulutuksia on siis jälleen luvassa livenä, tutustu tarjontaan tarkemmin osoitteessa:

<https://www.jytyliitto.fi/fi/jyty/materiaalipankki/Documents/Ajankohtaista/Koulutus/Koulutuskalenteri/Koulutuskalenteri%202022.pdf>

Tervetuloa mukaan oppimaan uutta

Sari Kyllönen, koulutusvastaava
sari.kyllonen73@gmail.com

Kainuun soten ja Kainuun liiton pääluottamusmiehen terveiset

Pääluottamusmiehenä aloitin toukokuussa, Ella Kiljusen jäädessä eläkkeelle. Tehtäväni on edistää virka- ja työehtosopimusten noudattamista, erimielisyyksien tarkoituksenmukaista, oikeudenmukaista ja nopeaa selvittämistä sekä työrauhan ylläpitämistä. Lisäksi edistää ja kehittää paikallista sopimista sekä tuloksellisuutta ja työelämän laatua. Pääluottamusmiehen tehtävä Kainuun sotessa on ollut erittäin haastava, koska ajankäyttö tehtävään on osa-aikainen ja Kainuun soten taloudelliset haasteet ovat hankaloittaneet jo ennestään olevaa työmäärää.

Yhteistoimintaneuvottelut oli tarpeen aloittaa kuntayhtymän talouden tasapainottamiseksi ja Kainuun väestön sosiaali- ja terveystalouden turvaamiseksi, joten kuntayhtymän tuli jatkaa jo aiemmin aloitettuja talouden sopeutustoimia. Lisäksi oli tarpeen tehdä uusia talouden sopeuttamistoimenpiteitä. Yhteistoimintaneuvotteluilla on haettu arviolta 20 miljoonaa euron vuosittaisia säästöjä mm. kehittämällä palveluja.

Kainuun soten etätyösuositus päättyi lokakuun lopussa. Kokoukset, palaverit ja jäsenten edunvalvonnan hoitamisessa olen pyrkinyt hyödyntämään mahdollisimman paljon etäyhteyksiä. Edunvalvonnan lisäksi tehtävääni työllistävät, erilaiset johtoryhmät ja hankkeiden ohjausryhmät. Neuvottelut järjestöjen ja työnantajan kesken ovat edenneet välillä hitaasti ja siihen on vaikuttanut henkilöstöjohtajan vaihdokset sekä resurssipula henkilöstöhallinnossa. Kauniston Leena aloitti lokakuulla uutena henkilöstöjohtajana ja samalla on saatu lisäresurssia henkilöstöhallintoon,

jonka jälkeen neuvottelut ovat alkaneet taas sujua.
Paikallisia sopimuksia on päivitetty ja myös uusiakin on tehty.

Palkkaharmonisointiin liittyviä selvittelyjä, laskelmia ja maksatuksia työntekijöille tehdään edelleen Kainuun sotessa. KVTES:n osalta palkkaharmonisointi pitäisi olla tehtynä vuoden 2021 loppuun mennessä. Lääkärisopimus ja TS tulevat laskentaan seuraavaksi.

Vaaleja on järjestetty tänä vuonna Kainuun sotessa. Jytyn luottamusmiensvaalit, jossa valittiin vuosille 2022–2025, pääluottamusmies sekä neljä (4) luottamusmiestä ja heille kullekin varat. Työsuojeluvaalit, jossa valittiin vuosille 2022–2025, päätoimisia työsuojeluvalltuutettuja yhteensä kolme (3) ja työsuojeluasiamiehiä eri kuntiin Kainuun sotien alueelle yhteensä yhdeksän (9).

Kainuun hyvinvointialueen valmistelut ovat alkaneet ja eri työryhmät ovat aloittaneet toimintansa. Tulevaisuudessa hyvinvointialueet ovat kuntien sijaan vastuussa sosiaali- ja terveystalvuluista sekä pelastustalvuluista. Kainuun hyvinvointialue on julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan itsehallinto. Henkilöstön edustajana kuulun Poliittiseen seurantalvuluun, Hallinto päätyöryhmään ja Henkilöstötyöryhmään. Yhteistalvuluinaelin perustettiin pääneuvottelutyöryhmän mukaisesti käyttäen mallia 2+2+2 (Jau+Juko+Sote ry).

Pääluottamusmiehen tehtävää varten olen suorittanut Työmarkkinakonsultti tutkinnon. Kuulun myös Ammattiliitto Jytyn hallituksen 1. yleisvarajäseneksi ja – edunvalvonta/sotetyöryhmän jäseneksi sekä STTK:n edustajistoon. Kouluttaudun säännöllisesti Ammattiliitto Jytyn järjestämissä koulutuksissa. Yhteistyössä on voimaa ja sitä tarvitaan! Kiitos kuluneesta vuodesta ja toivotan kaikille,

Hyvää joulua ja onnelista uutta vuotta 2022!

Yhteistyöterveisin, *Kati Karppinen*

kati.e.karppinen@kainuu.fi

Kainuun sotien ja Kainuun liiton luottamusmiesten yhteystiedot päivitetään yhdistyksen internetsivuille tammikuun alkuun mennessä www.jytykainuu.jytyliitto.net

Kainuunmeren Työterveys Oy:n luottamusmiehet

Kainuunmeren Työterveys Oy:n pääluottamusmiehenä toimii
Merja Peltonen, merja.peltonen@kainuu.fi tai puh. 044 797 0081 (työ)

.....

Kajaanin kaupungin pääluottamusmiehen terveiset

Hyvät Jytyläiset!

Vuosi 2021 alkoi koronatunnelmissa. Olimme aloittaneet yhteistoiminta-
neuvottelut koronaepidemian kiihtymisvaiheen vuoksi 10.12.2020, jolloin
lomautus-uhan alla oli yli 350 henkilöä. Neuvotteluja jatkettiin viisi kertaa
21.1.2021 saakka, jolloin lomautusuhan alle oli 158 henkilöä. Vuoden
vaihteessa Kajaanin kaupungin tietohallinnon järjestäminen siirtyi Sotelta
ATEA:lle. Nämä muutokset eivät koskeneet kuitenkaan perusopetusta eikä
koulutusliikelaitosta. Tuolloin siirtotilanteessa kohdattiin monenmoisia
haasteita, kun ensimmäisen kerran alkuvuodesta availimme atk-
yhteyksiämme.

Teknisten sopimuksen (TS) piirissä olevien nimikkeet sekä työnvaati-
vuuden arvioinnin (TVA) pisteytys on päivitettävänä. Työ jatkuu v. 2022.

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi tehtiin koko kaupungin
henkilöstön osalta. Esimies arvioi työntekijän ja yhteistoiminnassa
pisteytyksen mukaan henkilökohtaiset lisät päivitettiin. Järjestelyerä-
neuvottelut kävimme myös keväällä toimialoittain.

Perusopetuksessa toimivien koulunkäyntiavustajien työnvaativuuden
arviointi pisteytettiin uudelleen niin, että uudet pisteytykset otettiin käyttöön
elokuun alusta. Pisteytys on voimassa lukuvuoden. Tässä olen pahoillani
siitä, että käytäntöön saattaminen ei kaikilta osin onnistunut. On tullut
paljon erilaisia kyselyjä ja tulkintoja, niin esimiehille, luottamusmiehille kuin
Jytyn toimistoonkin. Keskustelut ja selvitykset jatkuvat. Arviointiperusteet
otetaan tarkasteluun lukuvuoden aikana ja tarvittaessa tehdään muutoksia.
Vastaavanlainen joka vuosi päivitettävä arviointi on ollut varhaiskasva-
tuksessa käytössä useamman vuoden, ja siitä olemme saaneet hyvää
palautetta. Olemmehan vuoden 2021 varhaiskasvatuskunta.

Talous- ja henkilöstöhallinnon kilpailuttaminen saatiin maaliin, niin että Sarastia Oy jatkaa yhteistyökumppanina v. 2023. Vuoden 2022 aikana valmistaudumme tulevaan muutokseen ja uusiin järjestelmiin.

Talouden tasapainottaminen jatkuu ja vuoden 2022 aikana kaupungin luottamushenkilöt päättävät uusista talouden tasapainottamisista. Pääluottamusmiehet on kutsuttu valtuustoseminaareihin, jossa on päivitetty uutta kaupunkistrategiaa vuosille 2023-2026. Pääluottamusmiehet olemme osallistuneet myös 2022 SUJUVA ARKI - Virtuaalisessa työympäristössä - ohjeistuksen valmisteluun. Tästä ohjeistuksesta ja uskon olevan hyötyä ensi vuodesta alkaen. Lisäksi olemme ottamassa Jatkuva kehityskeskustelu -mallin.

Tämän vuoden loppuun mennessä käymme ensimmäiset Hyvinvointialueelle siirtyvien yhteistoimintaneuvottelut V. 2023 alusta Kajaanin kaupungilta siirtyy Kainuun pelastuslaitoksen henkilökunta sekä koulukuraattorit perusopetuksesta ja koulutusliikelaitoksesta. Varsinaiset siirtosopimusneuvottelut käydään vuoden 2022 aikana.

Olen osallistunut henkilöstön edustajana KEHRY/ konsernihallinnon johtoryhmätyöskentelyyn sekä yhteistyötoimikunnan kokouksiin, esimiesinfoihin ja Mamsellin henkilöstöinfoihin ja johtoryhmän kokouksiin. Olen osallistunut henkilöstöjohtajan ja muiden esimiehin järjestämiin tapaamisiin.

Yhteistyö Jytyn toimijoiden, erityisesti järjestöasiamies Minna Eskelisen kanssa ja hänen kauttansa on toiminut hyvin. Kiitos Minnalle. Kiitos myös yhteistyökumppaneilleni luottamusmiehille ja varoille.

Pääluottamus kauttani on vuosi jäljellä, joten ota yhteyttä. Soita, jätä viestiä tai sähköpostia tai tule käymään. Varmista kuitenkin, että olen paikalla.

Toivon Sinulle Hyvää Joulua ja Vuotta 2022.

Irma Saxholm, Jytyn pääluottamusmies, Kajaanin kaupunki
puh. 044 7100252 irma.saxholm@kajaani.fi
työpisteeni Kaukametsä, musiikkiopisto

Monetra Oulu Oy

Monetra Oulu Oy:n luottamusmiehet

päälluottamusmies

Paula Retsu, paula.retsu@monetra.fi tai puh. 040 544 9096

varapäälluottamusmies/luottamusmies

Riitta Kärnä, riitta.karna@ouka.fi tai puh. 044 703 4572

luottamusmies

Johanna Pällijeff, johanna.pallijeff@monetra.fi tai puh. 0400 840 635

Sarastia Oy

Sarastian Jytyn luottamusmiehet kaudella 2021–2024

päälluottamusmies (koko Sarastia)

Anne Hiltunen, anne.hiltunen@sarastia.fi tai puh. 040 761 7096,
puh. 040 806 9755 (työ)

luottamusmies (1 Alue: Rovaniemi, Ivalo, Posio, Kajaani)

Tiia Hyötylä, tiia.hyotyla@sarastia.fi, puh. 040 806 9927

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n luottamusmiehet

Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:n päälluottamusmiehenä toimii

Päivi Räsänen, paivi.raisanen@kamk.fi tai puh. 044 710 1405 (työ)

Ristijärven kunnan luottamusmiehet

Ristijärven kunnan pääluottamusmiehenä toimii
Virpi Byman, bymanvirpi@gmail.com tai puh. 040 736 0414

Sotkamon kunnan luottamusmiehet

Sotkamon kunnan pääluottamusmiehenä toimii
Timo Mustonen, mustonenttm@gmail.com tai puh. 044 750 2767 (työ)

Varapääluottamusmiehenä/työpaikkaluottamusmiehenä toimii
Tarja Heikkinen, tarja.heikkinen@sotkamo.fi tai puh. 044 750 2283 (työ)

Varatyöpaikkaluottamusmiehenä toimii
Petri Klemetti, petriklemetti2@gmail.com tai puh. 044 750 2596 (työ)

Muiden työnantajien edunvalvonta-asiat

Luottamusmiesasioissa ole yhteydessä Ammattiliitto Jyтын edunvalvontaan:

tyosuhdeneuvonta@jytyliitto.fi

Yksityinen sektori: 020 789 3710 (ma-to klo 9-11, pe klo 10-12)

Kunta ja kirkko: 020 789 3700 (ma-to klo 9-11, pe klo 10-12)

Voit kysyä lisätietoja myös yhdistyksen puheenjohtaja Satu Härköselältä
puh. 0400 216 108 iltaisin tai pääluottamusmies Irma Saxholmilta puh.
044 710 0252.

Toimintasuunnitelma 1.1.2022– 31.12.2022, yhdistyksen 83. toimintavuosi

Jyty Kainuu ry:n tarkoituksena on jäsentensä ammatillisten, palkkauksellisten ja yhteiskunnallisten etujen ajaminen sekä yhteenkuuluvuuden kehittäminen. Yhdistyksen aktiivisena toiminta-alueena ovat Kajaani, Ristijärvi ja Sotkamo, mikä otetaan huomioon toiminnassa järjestämällä kokouksia, koulutuksia ja vapaa-ajan tapahtumia edellä mainitulla alueella huomioiden myös muualla Kainuussa sekä Kainuun ulkopuolella olevat jäsenet. Tulevana toimintakautena yhdistys pyrkii verkostoitumaan entistä laajemmin ja etsimään yhteistyökumppaneita edunvalvonnan tehostamiseksi sekä erilaisten tilaisuuksien järjestämiseksi ja toiminnan monipuolistamiseksi.

Tavoite: *Jyty Kainuu ry on elinvoimainen, näkyvä ja aktiivinen edunvalvontaa tekevä yhdistys!*

Elinvoimainen => varsinaisten jäsenten määrä vaikuttaa yhdistyksen vaikuttavuuteen ja taloudellisiin resursseihin toteuttaa perustehtävää => tavoite: varsinaisten jäsenten määrä \geq 500 jäsentä

Aktiivista jäsenhankintaa tehdään järjestämällä tapahtumia kuten elokuva- ja keilailuiltoja, joihin jäsenet voivat tuoda mukanaan kavereita, jotka eivät vielä ole jäseniä. Yhdistys panostaa nuorten jäsenten hankintaan tulevaisuuden toimijoiden rekrytoimiseksi. Järjestetään vähintään kahdet jäsenille suunnatut kahvitukset Kainuun alueella yhdistyksen sopimissa kahviloissa. Myös jäsenten työpaikoilla pidetään kahvituksia.

Näkyvä => kehitetään yhdistyksen kotisivuja ja sosiaalista mediaa jäsenten aktiiviseen vuorovaikuttamiseen sekä tiedottamiseen unohtamatta julkista, avointa tiedottamista työpaikkojen sivustoilla ja aika ajoin paikallislehdissäkin

Jäsenistölle tarjotaan Ammattiliitto Jytyn järjestämiä koulutustilaisuuksia sekä jäsenristeilyä Tallinnaan 7.–8.10.2022. Järjestetään omia koulutuksia esimerkiksi jäsenkokousten yhteydessä yhteistyössä kainuulaisten Jyty-yhdistysten sekä muiden liittojen kanssa. Järjestetään vapaa-ajan toimintaa itsenäisesti ja yhteistyössä eri yhdistysten kuten henkilökuntayhdistys Kainuun Tyvi ry:n kanssa. Jäsenille tehdään kysely, jonka vastausten pohjalta kehitetään tulevaa toimintaa.

Aktiivinen edunvalvoja => työnantajakohtaiset luottamusmiehet (tarvittaessa yhteistyössä muiden Jyty-yhdistysten kanssa)

Yhdistys toimii aktiivisesti olemassa olevien työpaikkojen turvaamiseksi sekä suosittaa työnantajia vakinaistamaan työsuhteita. Tätä tehtävää hoitavat yhdistyksen edustajat eri yhteistyöelimissä ja neuvottelukunnissa hallituksen ohjauksen ja valvonnan alaisena.

Palvelussuhteen ehtoja kehitetään ja niiden noudattamista valvotaan tekemällä esityksiä liitolle VES/TES-asioista ja edustamalla jäseniä paikallisissa neuvotteluissa.

Mahdollisiin kuntaliitoksiin sekä yksityistämisen ja valtiollistamisen sekä sote-uudistuksen aiheuttamiin henkilöstömuutosten vaikutuksiin ja henkilöstön jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota sekä järjestetään jäsenistölle tarpeen mukaan koulutus- ja tiedotustilaisuuksia avoimuuden lisäämiseksi.

Varaudutaan mahdollisiin työtaistelutilanteisiin organisoimalla työpaikkakohtaiset työtaisteluryhmät.

Luottamusmiesvaalit järjestetään syksyllä 2022 Kajaanissa, Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy:ssä, Ristijärvellä ja Sotkamossa sekä Kainuunmeren Työterveys Oy:ssä. Tavoitteena on saada täytettyä kaikki luottamusmiespaikat. Luottamusmiehille tarjotaan koulutusta ja yhdistys maksaa niistä päivärahat.

Yhdistys toimii syyskokouksen hyväksymän talousarvion puitteissa.



**Hyvää joulua
ja onnellista uutta
vuotta!**